

제 안 요 청 서

입찰명	구안구직 데이터 검수 및 SI개발 학습과정 검증 용역
-----	-------------------------------

2024. 7. 12

(주)원티드랩

목 차

I. 사업 개요	1
1. 추진 목적	1
2. 과업 개요	1
3. 과업 범위	1
4. 전체 일정(안)	2
5. 결과물의 귀속과 사업수행자의 책임	2
6. 문의	2
II. 제안요청 내용	3
1. 제안요청 개요	3
2. 제안요청 요구사항	4
III. 제안 안내	7
1. 입찰 참가 자격	7
2. 입찰 및 낙찰방식	7
3. 입찰 서류 및 제안서 제출	8
4. 평가방법	8
5. 협상 진행 절차	10
6. 계약조건	11
IV. 제안서 작성기준	12
1. 일반사항	12
2. 제안서의 효력	12
3. 제안서 작성 지침(권고사항) 및 유의사항	12
V. 제안서 평가기준	14
1. 제안서 평가항목 및 배점기준	14
별지서식	1

1. 사업 개요

1. 추진 목적

- (주)원티드랩 컨소시엄은 2024년 과학기술정보통신부, 정보통신산업진흥원(NIPA)이 추진하는 협력부처 기반 AI확산 사업에 선정되어 수행 중
- 구직자의 취업활동과 채용기업의 인재채용 과정에서 불필요한 시간 낭비와 사회적 비용이 발생됨에 따라 구인·구직 데이터를 학습한 AI 모델 개발 및 배포 등 솔루션을 통해 해소하고자 함
- 구인·구직 데이터와 AI모델의 신뢰성과 안정성을 확보하기 위해 데이터 검수, 학습 모델 오류 모니터링, 성능검증 및 개선, 배포 테스트 지원 등 역할을 강화하고자 함

2. 과업 개요

- 과업명: 구인·구직 데이터 검수 및 AI개발 학습과정 검증 용역
- 과업기간: 계약일 ~ 2024년 12월 31일
- 소요예산: 일억삼천만원(130,000,000원)(부가세 포함)
- 계약방법: 경쟁입찰(협상에 의한 계약)

3. 과업 범위

- (실증랩 상주인력 구성) 사업기간동안 개발 전담인력(3명 이상)을 구성하여 실증랩(서울 가산 소재)에서 수행, 외부공간 작업 불허
- (구인·구직 관련 데이터 검수) 약 86,000,000건 구인·구직 및 개인정보 데이터 검수(비식별과 완료여부 등) 및 AI모델 학습에 필요한 데이터 정제 및 가공 검수, 어노테이션 포맷, 데이터 명세 검증 등
- (AI 개발 검증) 4개 임베딩 모델(Sentence Bert) 및 생성형 AI로 생성된 데이터의 부적절한 표현 검수 및 개선
- (모델 배포 테스트 검증지원) 최종 개발된 AI모델의 실증을 위해 실제 상용화되고 있는 서비스(서버)에 해당모델 API 현장 시범적용 검증

4. 전체일정(안)

주요일정	주요내용	비고
7/12	용역 공고	긴급입찰
7/24	발표평가	경쟁입찰
7/29	우선협상	
8/1	계약	
계약체결~12/31	사업수행	

※ 평가는 내부사정에 의해 제안서 서면평가로 대체될 수 있음

5. 결과물의 귀속과 사업수행자의 책임 등

- 본 사업을 통해 제공 및 발생한 모든 데이터와 시모델 개발 과정에서의 리소스, 기술(솔루션) 등 저작권 일체는 (주)원티드랩 컨소시엄 소유로 함
- 사업수행자는 과업기간 동안 얻은 정보를 대외 공개 또는 누설할 수 없으며, 이를 위반할 경우 책임을 물을 수 있음
- 사업수행자는 (주)원티드랩에서 추진하는 주요일정(정기회의, 중간점검, 최종결과 발표 등)에 특별한 사정이 없는한 참여하여야 함
- 사업수행자는 본 과업 수행기간 중 중간점검, 최종점검을 통해 과업 수행의 완료여부를 서면으로 제출하여야함

6. 문의

- 담당: 원티드랩 커리어사업부문(heechang.kim@wantedlab.com)

II. 제안요청 내용

1. 제안요청 개요

- 전담기관(정보통신산업진흥원)과 원티드랩 컨소시엄 추진방향 및 일정에 따라 제안요청 내용 수행

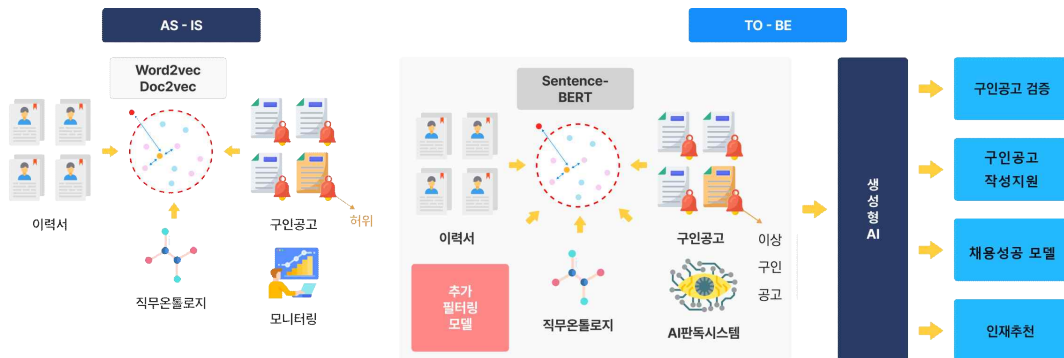
[기본방향 및 기관별 역할(안)]

기관	데이터 수집 및 가공	모델 선정 및 학습	성능지표 검증 및 배포
원티드랩 컨소시엄	약 86백만건 데이터 특성 분석 및 명세 확정, 라벨링	허위구인 필터링, 채용공고 자동화 작성, 채용공고 구인확률 예측, 인재추천 모델 개발	성능지표, 유효성 검사, 모델 배포(도커 이미지) 플랫폼 서비스 연동
수행기관	가공 데이터 개인정보 비식별화 검수, 라벨링 데이터 검수 등	모델 학습과정 모니터링, 개선방안 수립	성능검사를 위한 데이터셋 확보, 모델 배포 및 서비스 연동 이슈 발견 및 제거 등

- (주)원티드랩 컨소시엄에서 개발하고자 하는 학습용 데이터, 모델 기획 및 튜닝, 성능점검 과정 모니터링 및 이슈보고, 개선 방안 점검

[AI 모델 개요]

- 본과제는 Sentence Bert 임베딩 모델과 LLM(Llama3)기반의 생성형 AI를 활용하여 확률 예측 및 추천사유 등을 제공해 주는 서비스를 개발할 계획



4대과제명	주요내용
구인공고 검증	허위구인 등 워크넷에 올라가는 구인공고의 적정성 판단 및 모니터링 인력 업무보조
구인공고 작성지원	구인기업에게 구인공고 키워드, 기본사항을 간단하게 입력하면 구인공고 자동 생성
채용성공모델	이력서와 채용공고, 채용합격 정보 등의 상관관계를 분석하여 구인기업의 구직자 채용확률을 예측하고 구인공고 내용조정 제안
인재추천	구직자와 구인공고 간 주요 적합도를 분석하여 구인기업의 채용 효율화를 위한 구직자 이력서 요약 및 추천사유 등 제공

2. 제안요청 요구사항

가. 요구사항 목록

분류	고유번호	명칭	개수
실증랩 상주인력 구성	W1	○ 데이터 검수 및 AI개발 모니터링 전문인력 프로젝트 배치계획	1
구인·구직 관련 데이터 검수	W2	○ 86백만건의 데이터 명세 분석 및 가공 데이터 검수	1
AI개발 검증	W3	○ 임베딩 모델 및 생성형 AI모델 가설 검증 및 오류 개선계획	1
모델 배포 테스트 검증	W4	○ AI모델 서버 API 설치 및 테스트 지원	1
합계			4개

나. 상세 요구사항

○ 실증랩 상주인력 구성

요구사항 고유번호	W1	
요구사항 명칭	실증랩 상주인력 구성	
요구사항 분류	실증랩 상주인력 구성	
요구사항 상세설명	정의	AI 모델 서비스 적용경험 보유자를 3명 이상 구성하고, 과업기간 동안 실증랩에서 작업이 가능하여야 함
	세부내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 임베딩 모델, LLM, 생성형 AI 모델 개발 및 튜닝, 성과지표 검사, 모델 서비스 적용 등의 경험 보유자의 프로젝트 투입이 가능하여야 함 <ul style="list-style-type: none"> - 회사소개서(AI 서비스), 개인 이력서 필요 ○ 실증랩(CCTV설치)은 데이터 수집 및 가공, 검수, 알고리즘 개발, 데이터 학습, 튜닝, 모델 배포 등 개발 일체 작업 공간으로 작업 PC역시 입출입 시 포맷하여야 하며, 데이터 일체를 반입 또는 반출할 수 없음 ○ 전담인력의 PC 및 작업장비 등은 수행기관 부담으로 함
산출정보	<ul style="list-style-type: none"> ○ 참여인력 경력기술서 ○ 보안서약서 ○ 입출입(출퇴근) 대장 등 	

○ 구인·구직 관련 데이터 검수

요구사항 고유번호	W2																																																																								
요구사항 명칭	86백만건의 데이터 명세 분석 및 가공 데이터 검수																																																																								
요구사항 분류	86백만건의 데이터 명세 분석 및 가공 데이터 검수																																																																								
요구사항 상세설명	정의	86백만건의 데이터 명세 중 시모델 학습에 필요한 데이터 선별, 정제 및 가공된 비식별화된 데이터 검수																																																																							
	세부내용	<p>○ 데이터 정제 및 가공데이터에 개인정보 등 민감정보 포함여부 검수</p> <p>○ 데이터 레이블링 가이드 확인 및 피드백</p> <p>○ 데이터 유형별 허용범위/값 위반내역 모니터링</p> <p>○ 최종 학습 데이터 검수</p> <p>○ 데이터 매핑 검수</p> <p>○ 데이터 품질 이슈보고서 작성, 개선활동 모니터링 등</p> <p style="text-align: center;">[모델 및 학습데이터 처리 규모]</p> <p>① 구인공고 검증</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>데이터명</th> <th>타입</th> <th>데이터 검증건수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>모니터링 결과</td> <td>정형</td> <td>약 9십만건</td> </tr> <tr> <td>모니터링 오류 내용</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 9백만건</td> </tr> <tr> <td>구인공고문</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 3백만건</td> </tr> </tbody> </table> <p>② 구인공고 작성지원</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>데이터명</th> <th>타입</th> <th>데이터 검증건수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>구인공고문</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 3백만건</td> </tr> <tr> <td>국가직무능력표준(NCS)</td> <td>비정형</td> <td>약 1만3천건</td> </tr> <tr> <td>한국직업사진</td> <td>비정형</td> <td>약 6만건</td> </tr> <tr> <td>직무온톨로지</td> <td>반정형</td> <td>약 4천만개 키워드</td> </tr> </tbody> </table> <p>③ 채용성공모델</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>데이터명</th> <th>타입</th> <th>데이터 검증건수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>구인공고문</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 3백만건</td> </tr> <tr> <td>구직신청서</td> <td>정형</td> <td>약 9백만건</td> </tr> <tr> <td>이력서</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 2백만건</td> </tr> <tr> <td>자기소개서</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 1백7십만건</td> </tr> <tr> <td>과거 경력 등</td> <td>정형</td> <td>약 1천7백만건</td> </tr> <tr> <td>교육·훈련 이력</td> <td>정형</td> <td>약 2백만건</td> </tr> <tr> <td>자격증</td> <td>정형</td> <td>약 1백5십만건</td> </tr> </tbody> </table> <p>④ 인재추천</p> <table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>데이터명</th> <th>타입</th> <th>데이터 검증건수</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>구인공고문</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 3백만건</td> </tr> <tr> <td>구직신청서</td> <td>정형</td> <td>약 9백만건</td> </tr> <tr> <td>이력서</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 2백만건</td> </tr> <tr> <td>자기소개서</td> <td>비정형/정형</td> <td>약 1백7십만건</td> </tr> <tr> <td>과거 경력 등</td> <td>정형</td> <td>약 1천7백만건</td> </tr> <tr> <td>직무온톨로지</td> <td>반정형</td> <td>약 4천만개 키워드</td> </tr> </tbody> </table>	데이터명	타입	데이터 검증건수	모니터링 결과	정형	약 9십만건	모니터링 오류 내용	비정형/정형	약 9백만건	구인공고문	비정형/정형	약 3백만건	데이터명	타입	데이터 검증건수	구인공고문	비정형/정형	약 3백만건	국가직무능력표준(NCS)	비정형	약 1만3천건	한국직업사진	비정형	약 6만건	직무온톨로지	반정형	약 4천만개 키워드	데이터명	타입	데이터 검증건수	구인공고문	비정형/정형	약 3백만건	구직신청서	정형	약 9백만건	이력서	비정형/정형	약 2백만건	자기소개서	비정형/정형	약 1백7십만건	과거 경력 등	정형	약 1천7백만건	교육·훈련 이력	정형	약 2백만건	자격증	정형	약 1백5십만건	데이터명	타입	데이터 검증건수	구인공고문	비정형/정형	약 3백만건	구직신청서	정형	약 9백만건	이력서	비정형/정형	약 2백만건	자기소개서	비정형/정형	약 1백7십만건	과거 경력 등	정형	약 1천7백만건	직무온톨로지	반정형
데이터명	타입	데이터 검증건수																																																																							
모니터링 결과	정형	약 9십만건																																																																							
모니터링 오류 내용	비정형/정형	약 9백만건																																																																							
구인공고문	비정형/정형	약 3백만건																																																																							
데이터명	타입	데이터 검증건수																																																																							
구인공고문	비정형/정형	약 3백만건																																																																							
국가직무능력표준(NCS)	비정형	약 1만3천건																																																																							
한국직업사진	비정형	약 6만건																																																																							
직무온톨로지	반정형	약 4천만개 키워드																																																																							
데이터명	타입	데이터 검증건수																																																																							
구인공고문	비정형/정형	약 3백만건																																																																							
구직신청서	정형	약 9백만건																																																																							
이력서	비정형/정형	약 2백만건																																																																							
자기소개서	비정형/정형	약 1백7십만건																																																																							
과거 경력 등	정형	약 1천7백만건																																																																							
교육·훈련 이력	정형	약 2백만건																																																																							
자격증	정형	약 1백5십만건																																																																							
데이터명	타입	데이터 검증건수																																																																							
구인공고문	비정형/정형	약 3백만건																																																																							
구직신청서	정형	약 9백만건																																																																							
이력서	비정형/정형	약 2백만건																																																																							
자기소개서	비정형/정형	약 1백7십만건																																																																							
과거 경력 등	정형	약 1천7백만건																																																																							
직무온톨로지	반정형	약 4천만개 키워드																																																																							
산출정보	<p>○ 최종 어노테이션 포맷, 데이터 포맷</p> <p>○ 최종 메타데이터</p> <p>○ 데이터 분석 보고서 등</p>																																																																								

○ AI개발 검증

요구사항 고유번호		W3																						
요구사항 명칭		임베딩 모델 및 생성형 AI모델 가설 검증 및 오류 개선계획																						
요구사항 분류		임베딩 모델 및 생성형 AI모델 가설 검증 및 오류 개선계획																						
요구사항 상세설명	정의	4개 임베딩 모델(Sentence Bert) 및 생성형 AI로 개발된 모델의 성과 목표 달성 및 부적절한 표현 검수 및 개선																						
	세부내용	<p>○ 모델별 파인튜닝, 프롬프트 튜닝, 생성형 AI RAG 튜닝 점검</p> <p>○ 생성된 데이터의 부적절한 표현 검수</p> <p>○ 개발된 AI 학습모델의 목표 성과지표 달성 및 대외기관 신뢰성, 유효성 검증 통과를 위한 지원</p> <ul style="list-style-type: none"> - 최종 성과지표 달성을 위해 테스트셋 별도 관리 및 점검 - 대외 AI 신뢰성, 유효성 검증과정에서 오류, 목표 미달성 등에 대한 원인파악 및 모니터링 <div style="text-align: center; border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> [최종 학습모델 성과지표 달성 계획] </div> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">모델명</th> <th style="width: 30%;">성과 목표명</th> <th style="width: 30%;">성과지표명</th> <th style="width: 15%;">목표치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>구인공고 검증</td> <td>허위구인 판독 정확도</td> <td>F1-Score</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">구인공고 작성지원</td> <td>구인공고 생성 정확도</td> <td>Heuristic 평가 (정성적 평가)</td> <td>70%</td> </tr> <tr> <td>키워드 추천 재현율</td> <td>Recall@K(K=10)</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>채용성공모델</td> <td>서류 합격/불합격 예측 민감도</td> <td>예측 정밀도 재현율 고선하 면적(ROC-AUC)</td> <td>60%</td> </tr> <tr> <td>인재추천</td> <td>인재추천 재현율</td> <td>Recall@K(K=10)</td> <td>30%</td> </tr> </tbody> </table> <p>* 모델 학습 과정에서 성과지표 및 목표치는 일부 변경될 수 있음 ** Heuristics 평가(상대성평가) : AI가 작성한 구인공고의 정확성을 인간의 정성적으로 평가하는 방식으로 구체적인 평가계획을 제시하여야 함</p>	모델명	성과 목표명	성과지표명	목표치	구인공고 검증	허위구인 판독 정확도	F1-Score	70%	구인공고 작성지원	구인공고 생성 정확도	Heuristic 평가 (정성적 평가)	70%	키워드 추천 재현율	Recall@K(K=10)	60%	채용성공모델	서류 합격/불합격 예측 민감도	예측 정밀도 재현율 고선하 면적(ROC-AUC)	60%	인재추천	인재추천 재현율	Recall@K(K=10)
모델명	성과 목표명	성과지표명	목표치																					
구인공고 검증	허위구인 판독 정확도	F1-Score	70%																					
구인공고 작성지원	구인공고 생성 정확도	Heuristic 평가 (정성적 평가)	70%																					
	키워드 추천 재현율	Recall@K(K=10)	60%																					
채용성공모델	서류 합격/불합격 예측 민감도	예측 정밀도 재현율 고선하 면적(ROC-AUC)	60%																					
인재추천	인재추천 재현율	Recall@K(K=10)	30%																					
산출정보		<p>○ QA리스트</p> <p>○ 품질보고서, 이슈보고서, 개선방안 보고서 등</p>																						

○ AI개발 검증

요구사항 고유번호		W4
요구사항 명칭		AI모델 서버 API 설치 및 테스트 지원
요구사항 분류		AI모델 서버 API 설치 및 테스트 지원
요구사항 상세설명	정의	최종 개발된 AI모델을 실제 상용화되고 있는 웹서비스에 배포와 서빙, 서버에 API 로 통신할 수 있는 솔루션 구축
	세부내용	<p>○ AI 학습모델 도커 이미지 구축 검증 지원</p> <p>○ AI 학습모델 API 통신 테스트 검증 지원</p> <p>○ AI학습모델 배포 및 서빙 테스트 검증지원</p>
산출정보		<p>○ QA리스트</p> <p>○ 품질보고서, 이슈보고서, 개선방안 보고서 등</p>

Ⅲ. 제안 안내

1. 입찰 참가 자격

- 본 제안 사업의 수행이 가능한 업체로서 다음 요건을 갖춘 사업자
 - ① 국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령 제12조 및 동법 시행규칙 제14조 규정에 따른 경쟁입찰 참가 자격을 갖추어야 하며, 조달청 입찰참가자격등록증 소지 업체여야 함
 - ② 소프트웨어산업진흥법에 의한 소프트웨어사업자로 등록되어 있는 업체
 - ③ 중소기업확인서를 소지한 업체(본 사업은「소프트웨어산업진흥법」에 의한「대기업인 소프트웨어사업자가 참여할 수 있는 사업금액의 하한」(과학기술정보통신부 고시)이 적용되는 사업으로 대기업은 입찰에 참여할 수 없음)

2. 입찰 및 낙찰방식

가. 입찰방식: 경쟁입찰(협상에 의한 계약)

나. 낙찰자 선정방식: 협상에 의한 계약

- (적용기준) (주)원티드랩 자체 내부 규정
- (선정방법) 평가위원회에서 기술능력 90%(정량적 10%, 정성적 80%) 및 가격(10%)을 종합평가, 최고 득점자부터 협상 후 낙찰자 결정
- (자료보완) 평가 시 필요 서류가 첨부되어 있지 않거나 불명확한 경우 제안서 변경이 없는 경미한 사항에 대해 기한을 정하여 보완 요구
 - 보완자료가 기한까지 제출되지 않은 경우 당초 제출된 서류로만 평가하고, 제출 서류가 불명확하여 심사가 불가능한 경우 “0”점 처리

3. 입찰 서류 및 제안서 제출

- 입찰 서류 및 제안서 제출 마감일: 2024년 7월 22일 24:00 제출본에 한함
- 제출 서류

순서	내용	비고
1	제안서(자율양식)	필요시 회사소개서로 대체 가능
2	보안확약서	참여인력 전체
3	기밀보안대책 준수 서약서	
4	입찰보증금지급각서	
5	사업자등록증	
6	소프트웨어사업자 일반현황 관리확인서	
7	중소기업확인서	

※ 이행(지급)보증보험 증권은 최종 계약 시, 제출 필요

- 제출 방법: 담당자 이메일로 공고 마감일(개찰일시)까지 제출
- (주)원티드랩(heechang.kim@wantedlab.com)

4. 평가방법

가. 평가대상

- 입찰 참가 신청 및 접수 마감된 제안서

나. 평가항목 및 배점

- (평가비율) 기술능력 평가 90%(정량적 10%, 정성적 80%), 가격평가 10%
- (종합평가점수) 기술능력 평가 점수 + 가격 평가 점수
- 동점 시 처리 방법

- 종합평가점수가 동일한 경우 기술평가 점수가 높은 업체 선정, 기술 평가 점수가 동일한 경우 추첨으로 선정
- 평가에 대한 세부기준과 평가점수 및 협상결과는 공개하지 아니하며, 제안업체는 평가절차, 평가기준, 평가결과에 대하여 이의를 제기할 수 없음
- 제안서 평가 원칙: (주)원티드랩 내부 규정에 따름

다. 기술능력평가

- 평가위원회를 구성하여 기술평가를 수행하고 사업계획 등 정성적 평가 수행
- 기술평가 점수는 평가위원이 평가한 점수 중 최고점수와 최저점수를 제외하고 나머지 점수를 산술평균하여 산출
- (평가 일시 및 장소) 입찰공고문 참조
- (평가방법) 이메일을 통한 제안서 평가위원 평가
- 평가항목 및 배점: 평가 세부기준 붙임1 참고

라. 입찰 자격 평점산식

- (주)원티드랩 자체 내부 규정

5. 협상 진행 절차

가. 협상적격자 및 협상순위의 선정

- 제안서 평가 결과 기술능력과 가격 평가점수의 합산점수가 70점 이상인 자를 협상적격자로 선정함
- 협상순서는 협상적격자의 기술능력평가 점수와 입찰가격평가 점수를 합산하여 합산점수의 고득점 순으로 실시하되, 합산점수가 동점인 경우 기술능력평가 점수가 높은 업체를 우선으로 함

나. 협상적격자 통지

- 협상적격자와 협상순위가 결정된 때에는 지체 없이 협상적격자에게 협상 순위와 협상일정을 통보하게 됨

다. 협상 절차

- 결정된 협상순위에 따라 협상대상자와 협상을 하며, 협상이 성립된 때에는 다른 협상적격자와 협상을 실시하지 아니함
- 우선 협상대상자와의 협상이 성립되지 않으면 동일한 기준과 절차에 따라 순차적으로 차순위 협상적격자와 협상을 실시하게 됨
- 모든 협상적격자와의 협상이 결렬될 경우에는 재공고입찰이나 새로운 입찰에 부칠 수 있음

라. 협상 진행

- 제안서를 기반으로 협상
- 협상대상자가 제안한 사업내용, 이행방법, 이행일정 등 제안서 내용을 대상으로 협상을 실시하게 됨
- 협상대상자와 협상을 통해 제안서 내용 일부를 조정할 수 있음

마. 협상 기간

- 협상기간은 협상개시를 통보한 날로부터 10일 이내 실시
- 해당사업의 규모, 특수성, 난이도 등에 따라 협상대상자와의 협의에 따라 10일 안의 범위에서 협상기간을 조정 가능

바. 협상결과 통보

- 협상이 성립되면 그 결과는 해당 협상대상자에게 서면으로 통보함

사. 계약 체결과 이행

- 협상이 성립된 후 특별한 사유가 없는 한 10일 이내에 계약 체결할 수 있도록 준비하여야 함
- 계약의 체결과 이행에 관하여는 서면 통보한 협상결과와 지방자치단체를 당사자로 하는 계약에 관한 법률·시행령·시행규칙과 이에 근거한 계약의 일반조건, 특수조건, 입찰유의서 및 일반원칙에 따라 시행하게 됨
- 협상결과를 과업범위에 반영하여 계약업체를 선정하면 발주 업체인 (주) 원티드랩과 최종계약을 체결하게 됨
- 제안서 평가결과의 세부내용과 협상결과는 공개하지 않음
- 제출한 제안서는 일체 반환하지 않으며, 본 제안과 관련된 일체의 소요 비용은 입찰 참가자의 부담으로 함

6. 계약조건

- 제안서 인력은 자사 인력으로 구성하여야 함
 - 채용 예정 인력은 별도 명기하고, 계약체결 전까지 채용 완료
 - 적법한 파견근로자는 자사 인력으로 간주하나, 원 소속사 명기
- 본 사업의 하자담보책임기간은 사업을 종료한 날(사업에 대한 시험 및 검사를 수행하여 최종산출물을 인도한 날을 말함)부터 1년으로 함

IV. 제안서 작성기준

1. 일반사항

- 제안서는 제안요청서에 기술된 요구사항을 충분히 만족할 수 있는 방안이 포함하도록 기술하여야 하며, 제시된 목차 구성에 따라 각각 세분해서 보다 구체적이고 상세한 방안을 기술하여야 하고, 기술적인 설명자료 등의 내용이 많을 경우 별첨으로 작성 가능

2. 제안서의 효력

- 본 제안요청서에 명기되지 않았으나 본 사업에 필요하다고 판단되는 사항은 계약자와 협의하여 수정되거나 추가될 수 있으며, 이에 따라 변경되거나 추가된 사항은 제안서와 동일한 효력을 가짐
- 주관기관이 필요시 입찰참가자에 대하여 추가 제안이나 추가 자료를 요청할 수 있으며, 제출된 자료는 제안서와 동일한 효력을 가짐

3. 제안서 작성 지침(권고사항) 및 유의사항

- 제안서는 PDF 형식으로 제출하여야 한다.
- 제안서의 용지 규격은 A4 크기로 작성한다.
- 제안서의 내용을 객관적으로 입증할 수 있는 관련 자료는 제안서의 별첨으로 제출하여야 한다.
- 제안서의 작성 기준일은 입찰 공고일을 기준으로 작성하되, 만약 작성 지침을 위배하여 불이익이 발생할 경우 그에 따른 모든 책임은 입찰참가자가 진다.
 - * 제안서 제출 후, 협상완료시까지 서류 수정을 위한 별도기간은 부여하지 않음
- 제안서 작성은 “제안서 목차”를 참고하여 자유롭게 작성한다.

- 작성 지침에 명시되지 않은 내용에 대한 추가적인 제안사항이 있는 경우 해당항목에 포함 또는 별도의 항목을 추가하여 작성할 수 있으며, 또한 작성지침 항목 중 해당사항이 없는 경우는 해당 항목을 제외하고 기술한다.
- 제안서의 구성은 다음에 명시된 제안서 구성에 따라 각각 세분해서 누락 없이 작성하고 기술적인 설명자료 등의 내용이 많을 경우에는 별지를 사용하여 작성한다.
- 제안내용을 보충하기 위해 참고문헌 활용 시 참고문헌 목록을 첨부하고 인용 부분을 명시하며 제안요청기관에서 요청 시 이를 제출하여야 한다.
- 제출된 제안서의 기재 내용은 제안요청기관의 요청이 없는 한 수정, 삭제 및 대체할 수 없다.
- 제안서의 모든 내용은 객관적으로 입증할 수 있어야 하며, 그 내용이 허위로 확인될 경우 또는 제안요청기관의 입증 요구 시, 이를 입증하지 못하는 경우는 평가업체를 평가대상에서 제외한다.

V. 제안서 평가기준

1. 제안서 평가항목 및 배점기준

가. 기술능력 평가기준

구 분		평 가 내 용	배 점	비 고	
기술능력 평가	일반 현황	1. 제안 개요: 제안내용 요청에 대한 이해도	2	기술평가(90)	
		2. 일반 현황: 일반현황 및 주요연혁	3		
		3. 조직 및 인원: 조직구성 체계	5		
		4. 주요사업내용: 제안사의 사업	5		
	전략 및 방법론	1. 사업 이해도: 과업 대상, 목적의 이해도	5		
		2. 추진 전략: 과업 추진전략의 논리성	5		
		3. 적용 기술: 적용 기술의 적절성	10		
		4. 기술검증 방법론: 제시하는 방법론의 타당성	10		
	사업 수행	1. 품질검사 세부 수행방안: 수행방안의 적절성	20		
		2. 제약사항: 제약사항의 타당성	5		
	프로젝트 관리	1. 관리방법론: 관리방법론 적절성	5		
		2. 일정계획: 수행 일정의 합리성	5		
		3. 수행조직 및 업무분장: 조직구성 계획의 적절성	5		
		4. 투입인력 및 이력사항: 인력활용 계획의 적절성	5		
	가격평가	(나. 가격 평가기준 참고)	10		가격평가(10)
	합 계				100

나. 가격 평가기준

평가항목	등급 심사 기준	점수
입찰가격평가	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 입찰가격이 추정가격의 100분의 80 이상인 경우 $\text{평점} = \text{입찰가격평가 배점한도} \times (\text{최저입찰가격} / \text{해당입찰가격})$ ◦ 입찰가격이 추정가격의 100분의 80 미만인 경우 $\text{평점} = [\text{입찰가격평가 배점한도} \times (\text{최저입찰가격} / \text{추정가격의 } 80\% \text{상당 가격})] + [2 \times (\text{추정가격의 } 80\% \text{상당 가격} - \text{해당입찰가격}) / (\text{추정가격의 } 80\% \text{상당 가격} - \text{추정가격의 } 60\% \text{상당 가격})]$ <ol style="list-style-type: none"> 1. 다만, 입찰가격이 추정가격의 100분의 60 미만일 경우에는 100분의 60으로 계산 2. 예정가격을 작성한 경우에는 추정가격을 예정가격으로 적용 	10
합 계		10

